

(ตัวอย่าง)
แผนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ปก

(ร่าง)

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....(ชื่อหน่วยงาน).....

เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ .../๒๕๖๒ วัน... ที่... เดือน... พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ปกใน

ส่วนที่ ๓ คำนำ

ส่วนที่ ๔ สารบัญ

ส่วนที่ ๕ การสรุปสำหรับผู้บริหาร

ให้กล่าวถึงที่มาของการจัดทำ และให้อ้างถึงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๕ หน่วยงานใดมีความประสงค์จะจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้จัดทำกรอบอัตรากำลังอัตราเงินเดือนแต่ละตำแหน่งงาน ในแต่ละประเภทตามข้อ ๘ พร้อมกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติ เหตุผลความจำเป็น และงบประมาณในการจัดจ้าง ในแต่ละปีงบประมาณ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ...”

๕.๑ วัตถุประสงค์

(ให้กล่าวเป็นข้อๆ)

๕.๒ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน (สำหรับคณะ)
๒. แผนรับนักศึกษา (สำหรับคณะ)
๓. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

หน่วยงาน (ภายใน)	อาจารย์ที่มีอยู่			สายสนับสนุนที่มีอยู่		
	ประจำ (คน)	ชั่วคราว (คน)	รวม (คน)	ประจำ (คน)	ชั่วคราว (คน)	รวม (คน)
1.สาขา หรือ กลุ่มงาน						
2.สาขา หรือ กลุ่มงาน						

หมายเหตุ : ในส่วนนี้ ให้ระบุชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง สาขาวิชา/กลุ่มงาน เฉพาะลูกจ้างชั่วคราว ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งคณะหรือหน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดจ้างอยู่เดิมด้วย

๕.๓ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว

สรุปเหตุผลและความจำเป็นโดยละเอียดในแต่ละตำแหน่ง (อาจารย์ : ชั่วโมงสอน/สายสนับสนุน : ภาระงาน) ทั้งอัตราเดิมที่มีอยู่และที่ต้องการขอจัดจ้างเพิ่ม ทั้งนี้ เพื่อประกอบการจัดทำข้อตกลงกับ กรมบัญชีกลาง ซึ่งมีผลให้กรมบัญชีกลางพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้จัดจ้างได้

ส่วนที่ ๖ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

- ประวัติ
- ที่ตั้ง
- ปรัชญา
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
- โครงสร้างของการแบ่งส่วนราชการ
- จำนวนบุคลากร

ส่วนที่ ๗ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผลในการขอจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว

๒. วัตถุประสงค์

๓. ข้อมูลประกอบการวางแผนอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวครั้งนี้ คณะ/หน่วยงาน ได้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประมวลเพื่อให้ได้กรอบอัตรากำลังที่พึงมี โดยมีข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

สายวิชาการ (ถ้าหน่วยงานใดไม่ได้ขอ ไม่ต้องระบุส่วนนี้)

- ข้อมูลจำนวนชั่วโมงสอน และจำนวนหน่วยกิตนักศึกษา

(ระบุรายละเอียด)

- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา

(ระบุรายละเอียด)

- ข้อมูลด้านจำนวนอัตราอาจารย์ที่มีอยู่ ที่พึงมี และที่ต้องการเพิ่ม (ระบุรายละเอียด)

สายสนับสนุน (ถ้าหน่วยงานใดไม่ได้ขอ ไม่ต้องระบุส่วนนี้)

- ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานที่ระบุชื่อบุคลากรในแต่ละงาน

- ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับขอบข่ายภาระงานของแต่ละคนและขอบข่ายภาระงาน

ของตำแหน่งที่ต้องการจ้างเพิ่ม

- ข้อมูลด้านจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ ที่พึงมี และที่ต้องการเพิ่ม (ระบุรายละเอียด)

ส่วนที่ ๘ ตารางแสดงรายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว

รายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (กรณีอัตราใหม่ที่จะขอจ้างเพิ่ม)

คณะ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑. ตำแหน่งงาน สังกัดสาขาวิชา/ ภาควิชา	ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....
๒. จำนวน (อัตรา) อัตรา
๓. อัตราเงินเดือน	ปริญญาโท ๒๑,๐๐๐ บาท ปริญญาเอก ๒๕,๒๐๐ บาท
๔. คุณสมบัติ	สำเร็จการศึกษาระดับ..... สาขาวิชา.....
๕. ภาระงานสอนที่จะ มอบหมายให้ปฏิบัติ	สอนในระดับ..... จำนวนชั่วโมงการสอน โดยประมาณที่จะมอบหมายชั่วโมง/สัปดาห์
๖. คุณสมบัติ - มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๗. เหตุผลและความ จำเป็น	(ให้ระบุเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องจัดจ้างโดยละเอียด)
๘. ประเภทของ งบประมาณที่ใช้ใน การจัดจ้าง	เงินงบประมาณคณะ.....

(.....)

คณบดีคณะ.....

หมายเหตุ : เฉพาะหน่วยงานที่ต้องการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ

รายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ (กรณีอัตราเดิมที่จะขอจ้างต่อ)

คณะ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่งงาน สังกัดสาขาวิชา ภาควิชา	ชื่อ - นามสกุล..... ตำแหน่งอาจารย์ (อัตราเดิม) สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....
๒. จำนวน (อัตรา) อัตรา
๓. อัตราเงินเดือน	ปริญญาโท ๒๑,๐๐๐ บาท ปริญญาเอก ๒๕,๒๐๐ บาท
๔. คุณสมบัติ	ปริญญาเอก สาขา..... ปริญญาโท สาขา..... ปริญญาตรี สาขา.....
๕. ภาระงานสอนที่จะ มอบหมายให้ปฏิบัติ	สอนในระดับ..... จำนวนชั่วโมงการสอนที่จะมอบหมาย จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์
๖. คุณสมบัติ - ผลงานทางวิชาการในปีงบประมาณที่ผ่านมา..... - ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ.....
๗. เหตุผลและความ จำเป็นที่ต้องจัดจ้าง	(ให้ระบุเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องจัดจ้างบุคคลเดิมต่อโดยละเอียด)
๘. ประเภทของ งบประมาณที่ใช้ใน การจัดจ้าง	เงินงบประมาณคณะ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

คณบดีคณะ.....

รายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทวิชาการ
 ผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

คณะ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑. ตำแหน่งงาน สังกัดสาขาวิชา ภาควิชา	ตำแหน่ง อาจารย์ / ผศ. / รศ. / ศ. สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา..... (ไม่ต้องระบุชื่อ)
๒. จำนวน (อัตรา) อัตรา
๓. อัตราเงินเดือน
๔. คุณสมบัติ	ปริญญาเอก สาขา..... ปริญญาโท สาขา..... ปริญญาตรี สาขา.....
๕. ภาระงานสอนที่จะ มอบหมายให้ปฏิบัติ	สอนในระดับ..... จำนวนชั่วโมงสอนที่จะมอบหมาย จำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์
๖. คุณสมบัติ	- อายุ..... ปี - เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานได้เต็มกำลังความสามารถ (เมื่อได้รับอนุมัติกรอบแล้ว กรณีจะเสนอชื่อบุคคลผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี ให้แนบใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) - ผลงานทางวิชาการที่จะให้เป็นข้อพิจารณาในการขอจัดจ้างต่อ..... - คุณสมบัติอื่น ๆ.....

(.....)

คณบดีคณะ.....

หมายเหตุ : เฉพาะหน่วยงานที่ต้องการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (ผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปี)

รายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
(อัตราเดิมที่จะขอจัดจ้างต่อ)

คณะ/สถาบัน/สำนัก.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่งงาน สังกัด	ชื่อ - นามสกุล..... ตำแหน่ง..... สังกัดงาน/กลุ่มงาน.....
๒. จำนวน (อัตรา)อัตรา
๓. อัตราเงินเดือนบาท
๔. คุณวุฒิ	ระดับ.....
๕. คุณสมบัติ
๖. เหตุผลและความ จำเป็นที่จะต้อง จัดจ้างต่อ
๗. ประเภทของ งบประมาณที่ใช้ในการ จัดจ้าง

(.....)
คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก.....

หมายเหตุ : เฉพาะหน่วยงานที่ต้องการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป ฯ

รายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
(อัตราใหม่ที่จะขอเพิ่ม)

คณะ/สถาบัน/สำนัก.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตำแหน่งงาน สังกัด
๒. จำนวน (อัตรา)อัตรา
๓. อัตราเงินเดือนบาท
๔. คุณวุฒิ	ระดับ.....
๕. คุณสมบัติ
๖. เหตุผลและความ จำเป็นที่จะต้อง จัดจ้างเพิ่ม
๗. ประเภทของ งบประมาณที่ใช้ในการ จัดจ้าง

(.....)
คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก.....

หมายเหตุ : เฉพาะหน่วยงานที่ต้องการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป ฯ

รายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป ฯ
 ผู้มีอายุ ๖๐ ปี
 คณะ/สถาบัน/สำนัก.....
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑. ตำแหน่งงาน สังกัด	ตำแหน่ง สังกัดงาน/กลุ่มงาน..... (ไม่ต้องระบุชื่อ)
๒. จำนวน (อัตรา)อัตรา
๓. อัตราเงินเดือนบาท
๔. คุณวุฒิ	ระดับ.....
๕. คุณสมบัติ	- อายุ..... ปี - เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานได้เต็มกำลังความสามารถ (แนบใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) - คุณสมบัติอื่น ๆ.....
๖. เหตุผลและความ จำเป็น ตามข้อ ๒๓ (๑)/(๒)/(๓)
๗. ประเภทของ งบประมาณที่ใช้ในการ จัดจ้าง

(.....)
 คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก.....

หมายเหตุ : เฉพาะหน่วยงานที่ต้องการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งประเภททั่วไป ฯ ผู้มีอายุ ๖๐ ปี

ภาคผนวก

ให้แนบแบบฟอร์มรายละเอียดการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงาน ทุกตำแหน่ง ทั้งอัตราเดิม และอัตราที่ต้องการจัดจ้างเพิ่ม